



Les entreprises confrontées au risque de “détresse psychologique”

- **Prevana-RPS permet d’anticiper et de contrer les Risques Psycho-Sociaux de tous les salariés (cadres et non cadres)**
- **Une solution qui permet de répondre à certaines obligations de la proposition de loi « Renforcer la prévention en santé au travail » actuellement en examen au Sénat**

Selon une étude Opinion Way (réalisée au mois de mai 2021), près d'un salarié sur deux **(44%) se dit en détresse psychologique**, et **2 millions de salariés présentent un risque de burn-out**, un **chiffre qui a doublé en une année de crise sanitaire**.

En effet, la période actuelle est marquée par de nouveaux facteurs de stress potentiel : liens sociaux distendus après plusieurs mois passés parfois 100% en distanciel, nouvel équilibre à trouver avec l’institutionnalisation de plusieurs jours de télétravail par semaine, perspectives économiques qui accentuent la pression sur les salariés et la peur des plans sociaux... De plus, les nouvelles formes d’organisation du travail (télétravail, flex office...) rendent plus difficiles la détection des signaux faibles de détresse psychologique.

Alors que le mal-être en entreprise gagne du terrain, le phénomène reste encore mal connu, imprécisément mesuré, et surtout insuffisamment considéré. Pourtant, toujours selon une étude Opinion Way (réalisée au mois d’avril 2021), **76 % des salariés estiment que « l’employeur est garant de la santé mentale de ses équipes »**.

Plus que jamais, les entreprises doivent porter une attention particulière à la santé mentale de leurs salariés, aux risques de stress, d’anxiété, de dépression, de burn-out, voire de suicide. Prevana-RPS permet un suivi des risques psycho-sociaux précis, préalable essentiel à la mise en place d’actions correctives.

Prevana-RPS : piloter la prévention en santé mentale POUR TOUS les salariés

Avec Prevana-RPS, les entreprises disposent d’un outil pour **CARTOGRAPHIER** les risques, **CONCEVOIR** les réponses à apporter, et **MESURER** l’impact des actions à engager.

CARTOGRAPHIER les risques chez **TOUS** les salariés

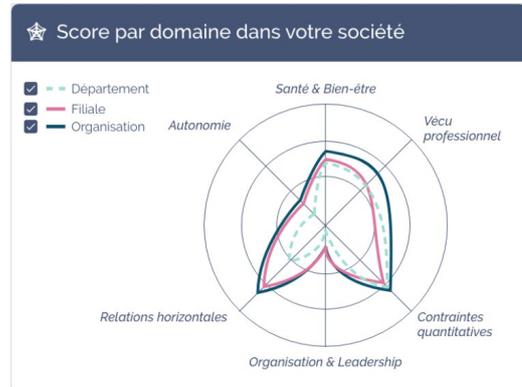
Les salariés sont invités à répondre à un questionnaire basé sur le **COPSOQ** (Copenhagen Psychosocial Questionnaire), **outil validé scientifiquement en 18 langues dans plus de 40 pays et composé de 46 questions** portant sur le stress, l’épuisement professionnel, l’insécurité professionnelle, les exigences émotionnelles, les conflits famille / travail, le sens et la satisfaction au travail, les rythmes et l’organisation du travail...

Le lien qui permet de se connecter au questionnaire peut être envoyé par mail mais aussi par SMS à tous les salariés de l'entreprise : **les cadres, mais aussi les non-cadres**, qui sont parfois les **grands oubliés** quand il s'agit d'adresser l'enjeu du **bien-être psychologique en entreprise**.

CONCEVOIR les réponses à apporter pour la santé mentale des salariés

L'anxiété, les risques de dépression ou de burn-out sont autant de données médicales qu'il convient de protéger. Prevana-RPS est conforme aux critères RGPD et HDS (Hébergement des Données de Santé) :

- Seuls les services de santé au travail ou les services de psychologues ont accès aux données médicales individuelles et peuvent, si nécessaire, engager des **actions immédiates pour les cas jugés prioritaires**, orienter vers un **accompagnement personnalisé**, etc.
- La direction de l'entreprise et les services des Ressources Humaines n'ont, de leur côté, accès qu'aux données macro anonymisées. Grâce à cette connaissance de l'état psychologique global de ses salariés, l'entreprise peut concevoir et mettre en place des **actions pour l'ensemble de l'organisation, ou pour un pays, une filiale, un département, ou un site en particulier**.



MESURER l'impact des actions engagées

Utilisée dans la durée, Prevana-RPS permet d'évaluer l'efficacité des mesures mises en place pour améliorer le bien-être psychologique des salariés. L'employeur s'inscrit ainsi dans une **démarche d'amélioration continue de suivi et de prévention santé en entreprise**.

Avant d'être proposée aux entreprises, la solution Prevana-RPS a été déployée et continue d'être déployée au sein de plusieurs grandes écoles et universités afin de cibler prioritairement les étudiants, population fortement impactée par les mesures sanitaires depuis plus d'un an.

Evolution réglementaire : plus de prévention en santé au travail

Les services de santé au travail ont pour mission « d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail ». Le code du travail précise que « L'employeur prend toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs » (article L. 4121-1). Par ailleurs, avec la proposition de loi « pour renforcer la prévention en santé au travail », adoptée à l'Assemblée Nationale le 17 février dernier et actuellement en examen au Sénat, les missions des services de santé au travail (SST), qui deviendront les services de prévention et de santé au travail (SPST), seront bientôt étendues. **Les entreprises devront s'engager plus significativement dans le suivi de la santé, notamment mentale, des salariés.**

CovidHELP, VacciHELP...

Des 1ères solutions dédiées aux salariés développées durant la crise sanitaire

Après avoir développé CovidHELP dès le mois de mars 2020, afin d'aider les entreprises à identifier et lutter contre les risques de contamination sur le lieu de travail, Anamnese a lancé dès mars 2021

VacciHELP, un parcours vaccinal digitalisé et intelligent (IA) destiné aux entreprises et à leurs salariés. Prevana-RPS s'inscrit dans la continuité de ces solutions qui visent toutes à améliorer le suivi et la prévention santé des salariés.

A propos d'Anamnèse

Créée en 2017 à Polytechnique, Anamnèse est une plateforme globale de services e-santé, alliant le digital et l'intelligence artificielle aux parcours de soin pour améliorer notre système de santé sur 4 marchés.

- LIBERAL : coordination des soins, téléconsultation (200.000 patients et 3.000 praticiens).
- HÔPITAL : triage aux urgences, ORL, anesthésie.
- PRÉVENTION SANTÉ EN ENTREPRISE : télésuivi covid, optimisation des vaccinations, Risques Psycho-Sociaux). Nous nous appuyons sur notre expertise médicale (en ville et à l'hôpital) pour déployer la médecine préventive en entreprise au travers de notre suite logicielle prevana.fr.
- RECHERCHE : essai clinique en gériatrie, impact de la covid sur la santé mentale des soignants.

Grâce à un suivi continu du patient par nos logiciels, nous permettons de prolonger les soins en dehors de l'unité de lieu et de temps qu'est la consultation pour passer d'une médecine curative, à une médecine plus préventive, participative, personnalisée et prédictive.

Contacts presse

Agence GEN-G

Juliette Thery

06 98 45 13 28

Juliette.thery@gen-g.com

Joseph de Beco

06 49 75 42 42

joseph.debeco@gen-g.com